

Отчет
о выполнении обязательств коллективного договора по итогам 2025 года
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №27
«Журавушка» ЗМР РТ

Коллективный договор МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Журавушка» ЗМР РТ - правовой акт, регулирующий взаимные обязательства работодателя и работников в сфере социально-трудовых отношений, в котором соблюдены основные принципы заключения коллективных договоров. Сторонами коллективного договора являются работодатель в лице руководителя дошкольного образовательного учреждения Тезевой Елены Николаевны и представитель работников образовательной организации – председатель первичной профсоюзной организации Гулина Оксана Владимировна.

Первичная профсоюзная организация выполняет функции представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива 22.04.2024г. и зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения г. Зеленодольск». Договор распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях, в том числе и не на членов профсоюза. Каждый член коллектива был ознакомлен под роспись с коллективным договором, документ был размещен на стенде и сайте учреждения.

ПОКАЗАТЕЛИ КОЛЛЕКТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Обязательства, предусмотренные коллективным договором, в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Журавушка» ЗМР РТ выполнены в полном объеме.

Ежегодно администрация образовательного учреждения совместно с профсоюзным комитетом проводит собрание трудового коллектива с повесткой дня «О выполнении обязательств коллективного договора». В 2025 году такое собрание провели 13.01.2026г. протокол №1 . Публичный отчет за 2025 год опубликован в разделе ПРОФКОМ на портале «Электронное образование Республики Татарстан». В МБДОУ имеется постоянно действующая двухсторонняя комиссия по подготовке и проверке хода выполнения обязательств коллективного договора.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2025 году Работодателем выполнены все взятые обязательства: заработная плата, премии и другие выплаты произведены своевременно и в полном объеме. Премии, стимулирующие надбавки, компенсационные выплаты производились на основании принятых Положений и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивалась регулярно 2 раза в месяц, 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня. При выплате заработной платы все работники в письменной форме были извещены о составных частях заработной платы, удержаниях. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам комиссией, в состав которой в обязательном порядке входит председатель ППО.

Стимулирующие надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ в 2024 году выплачивались всем категориям работников.

Производились выплаты за сложность работы, а именно:

- воспитателям – 28%;
- учителям – логопедам – 28 %;
- педагогу – психологу – 28 %;
- музыкальному руководителю – 28 %;
- повара-13 %

За работу с вредными условиями труда (на основании отчета о проведении СОУТ) – 4 % работникам:

- воспитатель;
- старший воспитатель;
- заведующий;
- заместитель заведующего по АХР;
- старшая медицинская сестра;
- музыкальный руководитель;
- педагог – психолог;
- учитель – логопед;
- рабочий по уборке служебных помещений;
- рабочий по стирке белья – 8%;
- подсобный рабочий (кухня), выполняющий работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы и чистки лука – 8%;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания - 4% теплый период года, 8% холодный период года;
- дворник - 4% теплый период года, 8% холодный период года.

Надбавки производятся сторожам:

- 20% за работу в ночное время (с 22.00 - 06.00);
- 100% за праздничные и выходные дни.

ЗАНЯТОСТЬ

В МБДОУ систематически осуществляется анализ кадрового обеспечения, в том числе возрастного состава, текучести кадров. Педагогический коллектив стабилен.

Прекращение трудового договора с работниками только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

За 2025 года всего уволились 8 человек, основание увольнения - пункт 3 части 1 статьи 77 ТК РФ (из них 3 - педагогические работники; 5 - вспомогательный персонал).

Приняты на работу в 2025г. - 9 человек (из них 4 - педагогические работники; 5 - вспомогательный персонал).

За 2025 год сокращение численности или штата работников организации не производилось.

Сотрудникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, в соответствии с

графиком отпусков. Отпуск педагогическим работникам предоставлялся в количестве 42 календарных дней, специалистам: учитель-логопед, педагог-психолог, воспитателю, работающего с детьми ОВЗ – 56 календарных дней.

По результатам СОУТ предоставлены дополнительные отпуска работникам на следующих должностях:

- повар, постоянно работающий у плиты – 7 календарных дней;
- рабочий по стирке белья – 7 календарных дней;
- старшая медицинская сестра – 7 календарных дней.

Работников, воспитывающих детей-инвалидов в коллективе нет.

В 2025 году курсы повышения квалификации прошли 5 педагогов.

Председателем ППО производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий.

В 2025 году аттестованы:

- на I квалификационную категорию 1 педагог;
- 1 младший воспитатель прошла переподготовку по должности – «воспитатель».

Перед праздничными днями продолжительность рабочего дня сокращалась на 1 час.

ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

МБДОУ рассматривает охрану труда и здоровья работников образовательной организации в качестве одного из приоритетных направлений деятельности. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровня. На 2025 год было запланировано 17 мероприятий, которые были успешно реализованы в течение года с подведением итогов.

За счет работодателя систематически проводились профилактические медосмотры, плановые прививки сотрудников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний. В 2025 году в феврале месяце все сотрудники прошли медицинский осмотр.

Все работники в 2025 году проходили инструктажи на рабочем месте, вводные, целевые, внеплановые инструктажи, противопожарные и антитеррористические.

В коллективе анализировались вопросы производственного травматизма, выделения средств на выполнение мероприятий по охране труда, проведения СОУТ, приобретения спецодежды и средств защиты, проведения медицинских осмотров. В 2025 году в учреждении производственного травматизма не было.

В МБДОУ выполнялись установленные законодательством, локальные нормативные акты, требования к безопасности рабочих мест.

В 2025 году 4 работника были на больничном (по уходу за ребёнком), это на 3 человека меньше, чем в предыдущем году.

Администрацией МБДОУ №27 за 2025 год были выполнены следующие мероприятия по улучшению условий труда:

- произведен косметический ремонт фойе первого этажа здания и лестничных

маршей;

- приобретены офисные стулья для педагогического кабинета;
- приобретены орудия труда для субботников.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Членам профсоюза оказывалась адресная материальная помощь.

В 2025 году профком принял активное участие в организации поздравления членов профсоюза с юбилейной датой:

- с 50 летним юбилеем – 2 человека;
- с 55 летним юбилеем – 1 человек;
- с 65 летним юбилеем – 1 человек.

1 человек получил материальную помощь в связи с бракосочетанием. 1 человек – в связи с операцией. 2 человека – в связи с Декадой инвалидов.

При организации культурно – массовых мероприятий, профессиональных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МБДОУ согласно смете, использовали денежные средства со счёта первичной профсоюзной организации.

В 2025 году было выделено всего:

Фонд премирования	16315 рублей
Материальная помощь	16315 рублей
Расходы на культуру	19578 рублей
Оздоровление	6500 рублей

Работников, которые нуждаются в улучшении жилищных условий, в ДОУ нет.

На основании пункта 5.2.2. коллективного договора предоставлены следующие дополнительные льготы и гарантии:

- бракосочетание детей - один рабочий день (1 сотрудник);
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка (1 сотрудник);
- работникам, имеющим близких родственников, которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - три рабочих дня на момент наступления события (1 работник);
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – один рабочий день к очередному отпуску (2 работника);
- при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика (1 работник);
- для наставников молодых педагогов установлена ежемесячная доплата из стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях предусмотрено 5 баллов (2 работника).

Педагогов, воспользовавшихся в 2025 году с правом получения длительного отпуска до 1 года – нет.

В 2025 году сотрудники детского сада участвовали в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФНПР (1 сотрудник);
- проект «Профсоюзный уик-энд» – 3 сотрудника;

- проект «Профсоюзный бонус к пенсии» – 2 сотрудника;
- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане – 1 сотрудник.

В МБДОУ систематически проводились мероприятия, направленные на ведение здорового образа жизни, для привлечения к занятиям физической культурой и спортом, продвижения ценностей физической культуры и здорового образа жизни. Участвовали во Всероссийской программе повышения физической активности «Человек идущий», и принимали участие во Всероссийском конкурсе по формированию культуры здорового образа жизни «Здоровые решения».

В 2025 году были удостоены наградами:

- Почетная грамота Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования заведующий Тезева Елена Николаевна за активную работу по развитию социального партнерства в Профсоюзе;

- Почетная грамота Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования председатель профсоюза Гулина Оксана Владимировна за активную деятельность в Профсоюзе;

- Грамота Зеленодольской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане Федулова Елена Владимировна за I место в творческом конкурсе «Радуга талантов» в номинации «вокал»;

- Грамота Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане Шилова Ирина Владимировна за I место в творческом конкурсе «Радуга талантов» в номинации «художественное слово»;

- Грамота Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане Шилова Ирина Владимировна за II место в фотоконкурсе «Мама, папа, я – профсоюзная семья» в номинации «Креативная семья»;

- Диплом Всероссийского конкурса лучших практик по формированию культуры здорового образа жизни «Здоровые решения»;

- Грамота Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №27 «Журавушка» ЗМР РТ за II место в конкурсе «Лучшая ППО – 2024».

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН

На основании п. 5.2.1. коллективного договора:

Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц. 5 сотрудникам предоставлялись оплачиваемые дни.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

Предусмотрены:

- выплата молодым специалистам ежемесячной надбавки к окладу из республиканского бюджета 2510,00 руб.;

- реализация программы по работе с молодыми педагогами;
- оказание адресной помощи молодым педагогам. Модель наставничества, разработанная в МБДОУ, предусматривает создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

За отчетный период в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Журавушка» ЗМР РТ отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания на работников МБДОУ за 2025 год не налагались.

Председатель ППО



Гулина О.В.